

## Grupa Kapitałowa LOTOS - ceniony pracodawca



**THE GLOBAL GOALS**  
For Sustainable Development



- W 2016 r. ocenę okresową przeszło 88,32% wszystkich pracowników.
- Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika w 2016 r. to 23,5. W porównaniu do 2015 r. wzrosła ona o 2 godziny.
- 1250 pracowników Grupy Kapitałowej LOTOS wzięło udział w szkoleniach Akademii LOTOS.
- W związku z wdrażaniem projektu EFRA w 2016 r. rekordowa była liczba godzin przeznaczonych na szkolenia pracowników w obszarze produkcji. Odbyty się cztery 12-dniowe szkolenia dla aparatowych zakończone egzaminem pisemnym i certyfikatem. W zajęciach uczestniczyło 97 osób.

Chcemy wzmocnić na rynku pozycję Grupy Kapitałowej LOTOS jako **cenionego pracodawcy**. Jest to jedno z ważnych założeń Strategii Grupy Kapitałowej LOTOS na lata 2017-2022, a dbałość o talenty traktowana jest jako sposób budowania przewagi konkurencyjnej.

W tym celu, szczególną uwagę poświęcamy **profesjonalizacji modelu oceny pracownika, który gwarantuje aktualną i spersonalizowaną informację zwrotną**. W 2016 r. konsekwentnie realizowaliśmy i ulepszyliśmy wdrożony system oceny okresowej pracowników.

W kolejnych 5 latach zadbamy też o **ciągłą wymianę informacji w organizacji, tak, aby jak najlepiej wykorzystać wewnętrzną różnorodność zespołów**. W 2016 r. służyły temu szkolenia na temat doceniania różnorodności w zespołach, czy międzyspółkowe inicjatywy i spotkania, podczas których pracownicy wymieniali się doświadczeniami np. na temat systemu bezpieczeństwa.