


Po pierwsze, bezpieczeństwo

- Wprowadzone procedury i działania na rzecz bezpieczeństwa skutkowały brakiem wypadków przy pracy, podczas realizacji projektu EFRA w 2016 r.
- W 2016 r. Grupa Kapitałowa LOTOS rozpoczęła ujednolicenia systemu bezpieczeństwa pracy we wszystkich spółkach, w ramach Programu Partner.

EFRA bez wypadków przy pracy

Jednym z naszych kluczowych celów operacyjnych Grupy Kapitałowej LOTOS w 2016 r. było budowanie kultury bezpieczeństwa w rafinerii na terenie Projektu EFRA. Pod koniec grudnia 2016 r. pracowało na nim ok. 600 osób, a docelowo ta liczba będzie 2-krotnie większa.

Postępy w realizacji Projektu EFRA **bez wypadków przy pracy, skutkujących zwolnieniem lekarskim**, udało się osiągnąć, dzięki podjęciu kompleksowych działań skoncentrowanych wokół bezpieczeństwa, m.in.:

- Uzgodnieniu **zasad bezpieczeństwa** (HSE), obowiązujących wszystkich podwykonawców na terenie, na którym powstają instalacje Projektu EFRA. Spisane zasady udostępniono wykonawcom w portalu kontrahenci.lotosp.pl.
[Więcej informacji](#) 
- Przetestowaniu i wprowadzeniu **Portalu HSE** – nowatorskiego programu informatycznego, który pomaga w zarządzaniu sprawami bezpieczeństwa w Projekcie EFRA.
- Regularnemu wydawaniu **newslettera BHP**, w którym na bieżąco przekazywane są pracownikom informacje na temat bezpieczeństwa na terenie objętym Projektem.
- **Opiniowaniu przez Grupę Kapitałową LOTOS dokumentacji podwykonawców–projektantów** instalacji i rozmowy z nimi. Zapoznawaniu ich ze standardami bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej Grupy Kapitałowej LOTOS. Ponadto: opiniowaniu planów BIOZ (Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia), instrukcji bezpiecznego wykonywania robót oraz aktualizowaniu wewnętrznych procedur Grupy Kapitałowej LOTOS.
- Wdrożeniu **regularnych, cotygodniowych przeglądów BHP** terenu budowy, z udziałem dyrektora Projektu EFRA.
 - Specjalnie na potrzeby Projektu EFRA **zapewniliśmy dodatkową karetkę z wyposażeniem reanimacyjnym** (oprócz stale dostępnej w rafinerii, z lekarzem w składzie). Na jej pokładzie jest dwóch ratowników medycznych, ekipa karetki pozostaje w gotowości przez cały tydzień, oprócz niedziel.
- Wdrożeniu **programu motywacyjnego** "Pracuję bezpiecznie". Docenieniu tych, którzy – poprzez wykonywanie swoich obowiązków w bezpieczny sposób – stali się ambasadorami bezpieczeństwa na terenie Projektu EFRA.
- Wzmocnieniu nadzorowi służb BHP wykonawców na terenie prowadzonych robót: na każdym **80 pracowników** zewnętrznego wykonawcy projektu EFRA przypada co najmniej **1 specjalista BHP**.
- Wykonawcy zobowiązani są do zorganizowania cotygodniowych spotkań dla pracowników, na których omawiane są wyłącznie sprawy BHP.

- Zrealizowaliśmy **cykl wydarzeń szkoleniowych i komunikacyjnych**, które przyczyniły się do budowania kultury bezpieczeństwa na terenie Projektu, w tym np.:
 - **Demo bus – mobilny wóz szkoleniowy na terenie rafinerii**
Aby ułatwić jak największej liczbie pracowników Projektu EFRA udział w wydarzeniach edukacyjnych na temat bezpieczeństwa, zorganizowano je bezpośrednio na placu budowy, przy zaangażowaniu wozu szkoleniowego – demo busa. Podjęliśmy temat ochrony wzroku, który budzi wśród naszych pracowników największą wrażliwość. Podczas spotkań z pracownikami specjaliści, wprost z pokładu demo busa, mówili o tym, czym różnią się od siebie modele okularów ochronnych dostępnych na rynku, jak dopasować model do indywidualnych potrzeb czy jak czytać oznaczenia i symbole, którymi okulary są opatrzone. Akcją wsparł konkurs na hasło na temat ochrony wzroku, skierowany do pracowników firm podwykonawczych.
 - **Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia**
To 2 dni szkoleń, prelekcji i pokazów dla pracowników Projektu EFRA, zarówno z Grupy Kapitałowej LOTOS, jak i dla osób zatrudnionych przez podwykonawców. W programie były m.in.: szkolenie wewnętrzne dla osób zarządzających BHP w Projekcie, tzn. pracowników Biura Realizacji Projektu EFRA i Biura Wsparcia Inżynierskiego Projektu EFRA. Tematyka: BHP i odpowiedzialność w procesie inwestycyjnym oraz kluczowe wymagania z zakresu bezpieczeństwa Projektu EFRA. Ponadto: zajęcia, symulacje i pokazy praktyczne dla pracowników budowy, w tym z obszarów obciążonych największym ryzykiem prac na wysokości.
 - Edukacji pracowników na temat BHP służyły też **VII Dni Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy**. Ich miejscem również była rafineria. W programie znalazł się m.in. konkurs Omnibus, czyli drużynowe mistrzostwa wiedzy o BHP, w których wzięli udział pracownicy Grupy Kapitałowej LOTOS w zespołach 2-osobowych.

Ujednolicanie systemu BHP. Program Partner

W 2016 r. Grupa Kapitałowa LOTOS weszła w proces ujednolicenia systemu bezpieczeństwa pracy we wszystkich spółkach, czyli **Program Partner**.

Jego celem jest:

- doradztwo, wymiana doświadczeń, wiedzy i dobrych praktyk, między przedstawicielami spółek,
- wypracowanie jednolitych interpretacji prawnych i wspólne inicjatywy wszystkich spółek, w celu ujednolicenia systemu bezpieczeństwa,
- regularne wizyty w spółkach Grupy Kapitałowej LOTOS, w celu poznania specyfiki pracy i zagrożeń w jej obiektach, jako baza dla opracowania jednolitego systemu,
- wspólne szukanie rozwiązań dla problemów z obszaru bezpieczeństwa,
- budowanie kultury bezpieczeństwa w naszej firmie.

Podczas spotkań Programu Partner przedstawiciele każdej ze spółek prezentowali bieżące działania, problemy i wyzwania związane z BHP. Punktem wyjścia do dyskusji o kulturze organizacji i kulturze bezpieczeństwa Grupy Kapitałowej LOTOS było ich zakorzenienie w [Kodeksie Etyki](#) i podstawowych wartościach Grupy: szacunku, transparentności, współpracy i profesjonalizmie.

	2016		2015	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Łączna liczba wypadków (incydentów) przy pracy	1	6	2	11

	2016		2015	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba wypadków (incydentów) śmiertelnych	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich (incydentów)	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich (incydentów)	1	6	2	11
Całkowita liczba osób poszkodowanych w wypadkach		7		13

Liczba wypadków w podziale na przyczyny (np. transport drogowy, lotniczy, działalność konstrukcyjna itp.)	2016	2015
Przyczyna:	Liczba wypadków	Liczba wypadków
Pieszne poruszanie się	2	5
Obsługa maszyn i urządzeń	3	5
Kierowanie, jazda środkami transportu	1	3
Prace transportowe	1	0

[G4-LA6]

Nasze regularne działania na rzecz edukacji w obszarze BHP przynoszą rezultaty – w 2016 roku odnotowaliśmy mniej wypadków przy pracy, w związku z czym obniżeniu uległ również wskaźnik częstotliwości wypadków oraz absencja wywołana wypadkami przy pracy.

Wskaźnik częstotliwości wypadków (IR, liczony jako całkowita liczba osób poszkodowanych w wypadkach/zatrudnienie x 1000)

2016		
Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
2,3	6,40	5,10
2015		
Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
4,71	11,87	9,62

Łączna liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy (LDR, liczony jako wskaźnik łącznej liczby dni straconych do liczby planowych godzin pracy pracowników w raportowanym okresie*200000)

2016

Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
25,63	15,84	19,06
2015		
Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
31,48	64,61	53,78

Wskaźnik ciężkości wypadków (liczony jako liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadku/liczba wypadków)

2016		
Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
112	23,50	36,14
2015		
Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
67	51,45	53,85