

Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej LOTOS w liczbach



[\[G4-9\]](#) [\[G4-10\]](#) [\[G4-11\]](#) [\[G4-LA1\]](#) [\[G4-LA4\]](#) [\[G4-EC5\]](#)

Grupa Kapitałowa LOTOS posiada układ zbiorowy regulujący stosunki pracy między pracodawcą a pracownikami. W 2016 r. objętych nim było 4670 pracowników, co stanowi 96% spośród 4888 wszystkich pracowników.

[\[G4-10\]](#)

Pracownicy Grupy Kapitałowej LOTOS w 2016 roku

Łączna liczba pracowników (w przeliczeniu na etaty) w podziale na płeć:	Liczba pracowników	
	2015	2016
kobiety	1116	1116
mężczyźni	3707	3740
Suma	4823	4856

Łączna liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na płeć:	Liczba pracowników	
	2015	2016
kobiety	1120	1119
mężczyźni	3730	3769
Suma	4850	4888

Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na wymiar etatu:	Liczba pracowników			Liczba pracowników		
	2015		Łącznie	2016		Łącznie
	Kobiety	Mężczyźni		Kobiety	Mężczyźni	
pełny etat	1107	3691	4798	1108	3720	4828

Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na wymiar etatu:	Liczba pracowników			Liczba pracowników		
	2015		Łącznie	2016		Łącznie
	Kobiety	Mężczyźni		Kobiety	Mężczyźni	
niepełny etat	13	39	52	11	49	60
Suma	1120	3730		1119	3769	

Liczba pracowników i współpracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na czas zatrudnienia:	Liczba pracowników			Liczba pracowników		
	2015		Łącznie	2016		Łącznie
	Kobiety	Mężczyźni		Kobiety	Mężczyźni	
zatrudnionych na czas określony	205	574	779	229	606	835
zatrudnionych na czas nieokreślony	915	3156	4071	890	3163	4053
Suma	1120	3730		1119	3769	

Liczba pracowników i współpracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na:	Liczba pracowników		Łącznie
	2016		
	Kobiety	Mężczyźni	
zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia	28	41	69
zatrudnionych na podstawie umowy o dzieło	1	1	2
zatrudnionych na podstawie umowy stażowej	0	0	0
samozatrudnionych	0	0	0
pracowników pod nadzorem i/lub pracowników sezonowych	1	2	3
Suma	30	44	

[G4-LA1]

Przyjęcia i odejścia w 2016 – wskaźnik rotacji i fluktuacji

Łączna liczba nowozatrudnionych pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na płeć:	Liczba pracowników	Liczba nowozatrudnionych pracowników	Udział	Udział
			nowozatrudnionych pracowników w	nowozatrudnionych pracowników w
			łącznej liczbie pracowników w podziale na płeć	łącznej liczbie nowozatrudnionych pracowników
	2016	2016	2016	2016

Łączna liczba nowozatrudnionych pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na płeć:	Liczba pracowników	Liczba nowozatrudnionych pracowników	Udział nowozatrudnionych pracowników w łącznej liczbie pracowników w podziale na płeć	Udział nowozatrudnionych pracowników w podziale na płeć w łącznej liczbie nowozatrudnionych pracowników
	2016	2016	2016	2016
Kobiety	1119	107	9,56%	24,94%
Mężczyźni	3769	322	8,54%	75,06%
Suma	4888	429	8,78%	

Łączna liczba nowozatrudnionych pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na grupy wiekowe:	Liczba pracowników	Liczba nowozatrudnionych pracowników w danej grupie	Udział nowozatrudnionych pracowników w łącznej liczbie pracowników w podziale na grupę wiekową	Udział nowozatrudnionych pracowników w podziale na grupę wiekową w łącznej liczbie nowozatrudnionych pracowników
	2016	2016	2016	2016
<30	584	162	27,74%	37,76%
30-50	3054	217	7,11%	50,58%
>50	1250	50	4,00%	11,66%

Łączna liczba odejść (w przeliczeniu na osoby) w podziale na grupy wiekowe:	Liczba pracowników	Liczba odejść pracowników w danej grupie wiekowej	Udział odejść pracowników w łącznej liczbie pracowników w podziale na grupę wiekową	Udział odejść pracowników w podziale na grupę wiekową w łącznej liczbie odejść pracowników
	2016	2016	2016	2016
<30	584	39	6,68%	11,05%
30-50	3054	165	5,40%	46,74%
>50	1250	149	11,92%	42,21%

Łączna liczba odejść pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na:	Liczba pracowników	Liczba odejść pracowników	Udział odejść pracowników w łącznej liczbie pracowników w podziale na płeć	Udział odejść pracowników w podziale na płeć w łącznej liczbie odejść pracowników
	2016	2016	2016	2016
Kobiety	1119	97	8,67%	27,48%

Łączna liczba odejść pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na:	Liczba pracowników	Liczba odejść pracowników	Udział odejść pracowników w łącznej liczbie pracowników w podziale na płeć	Udział odejść pracowników w podziale na płeć w łącznej liczbie odejść pracowników
	2016	2016	2016	2016
Mężczyźni	3769	256	6,79%	72,52%
Suma	4888	353	7,22%	

[G4-EC5]

Płaca minimalna w Polsce (wartość brutto) 2016 r.	średnie wynagrodzenie pracownika najniższego szczebla	stosunek wynagrodzenia na niższym szczeblu do płacy minimalnej	średnie wynagrodzenie pracownika najniższego szczebla	stosunek wynagrodzenia na niższym szczeblu do płacy minimalnej
	KOBIETY	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	MĘŻCZYŹNI
2 000 zł	2 000,00 zł	1	2 000,00 zł	1

Więcej informacji

[Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy LOTOS S.A. oraz jej grupy kapitałowej za rok 2016](#)

Rozdział 7.2 Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej LOTOS