



Grupa Kapitałowa LOTOS
Zintegrowany Raport Roczny 2016

07

O raporcie

O Raporcie > Transparentność i konsekwencja w ujawnianiu danych pozafinansowych

Transparentność i konsekwencja w ujawnianiu danych pozafinansowych

[\[G4-17\]](#) [\[G4-23\]](#) [\[G4-28\]](#) [\[G4-29\]](#) [\[G4-30\]](#)

Zintegrowany Raport Roczny 2016 **jest ósmym raportem zintegrowanym Grupy Kapitałowej LOTOS**. Raport dotyczy działalności organizacji w roku obrotowym 2016, który pokrywa się z rokiem kalendarzowym. Poprzedni zintegrowany raport roczny ukazał się na początku września 2016 roku. Tegoroczny raport przygotowaliśmy w oparciu o Ramowe Zasady Raportowania Zintegrowanego (IIRC) i Wytyczne kwestii zrównoważonego rozwoju Global Reporting Initiative (wersja GRI G4, w opcji zgodności Core, wraz z Suplementem dla sektora gazu i ropy naftowej). Obecnie, zgodnie z metodologią GRI G4, raportujemy tematy najbardziej istotne (38 wskaźników profilowych, 42 wskaźniki tematyczne, w tym 8 sektorowych).

Raport za 2016 rok, poza Grupą LOTOS S.A. obejmuje swoim zasięgiem wszystkie spółki bezpośrednio zależne:

- LOTOS Petrobaltic S.A.
- LOTOS Oil Sp. z o.o.
- LOTOS Asphalt Sp. z o.o.
- LOTOS Serwis Sp. z o.o.
- LOTOS Paliwa Sp. z o.o.
- LOTOS Lab Sp. z o.o.
- LOTOS Infrastruktura S.A.
- LOTOS Terminale S.A.
- LOTOS Kolej Sp. z o.o.
- LOTOS Ochrona Sp. z o.o.
- LOTOS Straż Sp. z o.o.

Dodatkowo, ze względu na ich szczególne znaczenie, charakter działalności i skalę oddziaływania na otoczenie, do raportowania części wskaźników włączono także wybrane spółki pośrednio zależne:

- AB LOTOS Geonafta
- LOTOS Biopaliwa Sp. z o.o.
- RCEkoenergia Sp. z o.o.
- Energobaltic Sp. z o.o.
- LOTOS Exploration and Production Norge AS.

Przy czym zakres raportowania danych dla spółki LOTOS E&P Norge AS jest ograniczony w stosunku do pozostałych ze względu na fakt, że spółka jest licencjobiorcą, przez co wszystkie kwestie środowiskowe (i inne kwestie operacyjne) są raportowane przez operatorów.

O Raporcie > Proces powstawania raportu – jak definiowaliśmy istotne tematy

Proces powstawania raportu – jak definiowaliśmy istotne tematy

[G4-18] [G4-19] [G4-27]

Zgodnie z wytycznymi GRI G4, przeprowadziliśmy składający się z trzech etapów proces:

1. Identyfikacja – wyłonienie kluczowych zagadnień w obszarze odpowiedzialności firmy oraz realizowanego biznesu. Przeanalizowane zostały dokumenty i materiały wewnętrzne Grupy Kapitałowej LOTOS.

Przeglądowi poddaliśmy również szereg publikacji zewnętrznych oraz informacji prasowych dotyczących firmy. Uwzględniliśmy trendy i wytyczne międzynarodowych standardów w zakresie odpowiedzialności biznesu oraz raportowania pozafinansowego, jak również dokonaliśmy dogłębnej analizy wyzwań, szans i rodzajów ryzyka branży i firm w niej funkcjonujących.

2. Priorytetyzacja – przez proces dialogu z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi zidentyfikowana została istotność zagadnień kluczowych dla organizacji.

3. Walidacja – podczas warsztatu walidacyjnego, w którym wzięło udział 27 reprezentantów kadry zarządzającej z spółek Grupy Kapitałowej LOTOS, potwierdziliśmy ostateczną listę zagadnień priorytetowych, które zostały ujęte w raporcie za rok 2016. Poniższa matryca istotności prezentuje te zagadnienia w podziale na aspekty (ekonomiczne, społeczne i środowiskowe) i równocześnie umożliwia przejście bezpośrednio do rozdziału opisującego nasze podejście i działania w ramach danego tematu. Wielkość kafla wskazuje czy dany temat został zdefiniowany jako istotny czy bardzo istotny.

MATRYCA ISTOTNOŚCI

ASPEKTY:	Wszystkie	Aspekty ekonomiczne	Aspekty środowiskowe	Aspekty społeczne
	Wszystkie	istotne	bardzo istotne	
Sytuacja finansowa, wyniki na GPW, kondycja spółek LOTOS		Zapewnienie wysoko wykwalifikowanej kadry, pozyskiwanie i utrzymanie talentów	Strategia biznesowa, prognozy rozwoju na kolejne lata	Polityka personalna, przyszłość zatrudnienia Różnorodność i równość szans, przeciwdziałanie dyskryminacji
		Zużycie surowców i materiałów		Zasoby i zużycie ropy i gazu
Wycieki, eksplozje, wypadki – zapobieganie, zarządzanie kryzysowe			Szkolenia i rozwój pracowników	Kluczowe projekty inwestycyjne w segmencie poszukiwawczo-wydobyczym i operacyjnym
		Bezpieczeństwo w sektorze energii		

Wpływ na bioróżnorodność i usługi ekosystemów (wodnych i lądowych)	Komunikacja z sąsiedzkimi społecznościami, działania na rzecz lokalnej społeczności Wydatki poniesione na rzecz społeczeństwa	Kluczowe projekty inwestycyjne – potencjał innowacji	Zarządzanie ryzykiem zanieczyszczenia wód w procesach wiercenia, rafinacji, transportu i innych
Wsparcie badań i rozwoju nauki		Zarządzanie emisjami CO ₂ Emisje zanieczyszczeń do powietrza	
Innowacyjne rozwiązania technologiczne, eko-efektywność Zużycie energii, efektywność energetyczna procesów i produktów	Współpraca z dostawcami – uwzględnianie kryteriów etycznych, społecznych i środowiskowych w procesie zakupowym		Relacje z klientami
Pośredni wpływ ekonomiczny (infrastruktura, usługi, wpływ na lokalną gospodarkę)	Sponsoring – wsparcie sportu, kultury i edukacji	Bezpieczeństwo i zapobieganie wypadkom Działania na rzecz ochrony i promocji zdrowia	Całościowe ograniczanie wpływu na środowisko naturalne
Działalność dobroczynna – Fundacja LOTOS Wolontariat pracowniczy	Przeciwdziałanie korupcji Ład korporacyjny – etyka	Kary i sankcje za nieprzestrzeganie przepisów ochrony środowiska	Łańcuch dostaw
	Polityka publiczna – relacje z administracją publiczną	Jakość paliwa	Strategia wobec zmian klimatu (szanse i ryzyka)
Wydatki oraz inwestycje w ochronę środowiska			

Cele Zrównoważonego Rozwoju

Działania prezentowane w raporcie są często odpowiedzią na wyzwania zdefiniowane w Celach Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals, SDGs) do 2030 roku, ogłoszonych przez ONZ we wrześniu 2015 roku. Cele te są przez nas realizowane m.in. poprzez długofalowe programy nakierowane na rozwój pracowników każdego szczebla oraz dbałość o otoczenie społeczne i rynkowe.

Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs), które Grupa Kapitałowa LOTOS w szczególności wspiera swoimi działaniami:

- **Cel 4 – Zapewnić wszystkim inkluzywną i wysokiej jakości edukację oraz promować uczenie się przez całe życie**
- **Cel 6 – Zapewnić wszystkim ludziom dostęp do wody i warunków sanitarnych**
- **Cel 7 – Zapewnić wszystkim dostęp do stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie**
- **Cel 8 – Promować inkluzywny i zrównoważony wzrost gospodarczy, zatrudnienie i godną pracę dla wszystkich ludzi**
- **Cel 9 – Budować odporną infrastrukturę, promować inkluzywną i zrównoważoną industrializację oraz wspierać innowacyjność**
- **Cel 10 – Zmniejszyć nierówności w krajach i między krajami**
- **Cel 12 – Stworzyć wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji**
- **Cel 14 – Chronić morza i oceany oraz wykorzystywać ich zasoby w zrównoważony sposób**
- **Cel 15 – Zarządzać lasami w sposób zrównoważony, zwalczać pustynnienie, zatrzymać i odwrócić proces degradacji gleby, powstrzymać utratę bioróżnorodności**



Indeks treści GRI G4

[G4-32]

Strategia i analiza

Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
G4-1	Oświadczenie ze strony najważniejszych rangą decydentów w organizacji (np. prezesa, dyrektora generalnego lub osoby zajmującej podobne wysokie stanowisko) o znaczeniu zrównoważonego rozwoju dla organizacji oraz strategii działania organizacji w celu realizacji założeń zrównoważonego rozwoju	List Prezesa Zarządu List Przewodniczącej Rady Nadzorczej		

Profil organizacji

Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
G4-2	Opis kluczowych wpływów, ryzyk i szans	Zarządzanie ryzykiem		
G4-3	Nazwa organizacji	Podstawowe informacje o organizacji		
G4-4	Podstawowe informacje o organizacji	Podstawowe informacje o organizacji Nasze produkty		
G4-5	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	Informacje kontaktowe		
G4-6	Liczba krajów, w których działa organizacja wraz z nazwami tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub które są szczególnie ważne w związku z tematami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju omówionymi w raporcie	Podstawowe informacje o organizacji		
G4-7	Charakter własności oraz forma prawna	Podstawowe informacje o organizacji		
G4-8	Rynki obsługiwane przez organizację (podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy klientów i beneficjentów)	Podstawowe informacje o organizacji		

G4-9	Skala działalności organizacji	Nasze wyniki. Komentarz do sytuacji finansowej Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej LOTOS w liczbach	
G4-10	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia i rodzaju umowy o pracę w podziale na płeć	Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej LOTOS w liczbach	
G4-11	Procent wszystkich pracowników objętych zbiorowymi układami pracy	Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej LOTOS w liczbach	
G4-12	Opis łańcucha dostaw organizacji	Cały łańcuch dostaw Grupy Kapitałowej LOTOS wpływa na otoczenie	
G4-13	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące wielkości organizacji, jej struktury, własności lub łańcucha dostaw Podstawowe informacje o organizacji	Podstawowe informacje o organizacji	Brak istotnych zmian.
G4-14	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę przezorności	Zarządzanie ryzykiem	Dodatkowe informacje o zewnętrznych inicjatywach przyjętych przez Grupę Kapitałową LOTOS znajdują się na naszych stronach internetowych .
G4-15	Zewnętrzne inicjatywy, deklaracje lub zasady dotyczące kwestii ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych, które organizacja podpisała lub do których się stosuje	Partnerzy nie tylko biznesowi Dialog z partnerami społecznymi	Dodatkowe informacje o członkostwie w organizacjach i stowarzyszeniach znajdują się na naszych stronach internetowych .
Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact
G4-16	Członkostwo w stowarzyszeniach (np. branżowych) oraz organizacjach krajowych lub międzynarodowych	Partnerzy nie tylko biznesowi Nagrody i wyróżnienia w obszarze HR	

Zidentyfikowane istotne aspekty oraz odpowiadające im granice

Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
G4-17	Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture	Transparentność i konsekwencja w ujawnianiu danych pozafinanso-wych		
G4-18	Proces definiowania treści raportu oraz granic aspektów, a także stosowanie zasad definiowania treści raportu	Proces powstawania raportu – jak definiowaliśmy istotne tematy		
G4-19	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu	Proces powstawania raportu – jak definiowaliśmy istotne tematy		
G4-20	Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów wewnątrz organizacji			Wszystkie aspekty zostały zidentyfikowane jako istotne względem działalności i wpływu wszystkich lub wybranych spółek Grupy Kapitałowej LOTOS. Adekwatność dla wybranych spółek zaznaczono odpowiednio w treści raportu.
G4-21	Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów na zewnątrz organizacji			Nie stwierdzono ograniczeń raportu w stosunku do istotnych aspektów wpływu społecznego i środowiskowego, z uwzględnieniem podmiotów spoza organizacji.
G4-22	Wpływ zmian w informacjach podanych w poprzednich raportach oraz przyczyny tych zmian			Brak korekt
G4-23	Znaczące zmiany względem poprzednich okresów objętych raportem dotyczące zakresu i granic aspektów	Transparentność i konsekwencja w ujawnianiu danych pozafinansowych		

Zaangażowanie interesariuszy

Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
G4-24	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację	Z kim i dlaczego prowadzimy dialog?		
		Z kim i dlaczego prowadzimy dialog?		
G4-26	Podejście organizacji do angażowania interesariuszy uwzględniające częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy oraz podanie, czy któryś z procesów zaangażowania był podjęty specjalnie w celu sporządzenia raportu	Z kim i dlaczego prowadzimy dialog?		
G4-27	Kluczowe kwestie i zagadnienia poruszone przez interesariuszy w procesach zaangażowania interesariuszy oraz odpowiedź organizacji na nie, między innymi poprzez włączenie ich do raportu	Proces powstawania raportu – jak definiowaliśmy istotne tematy		

Profil raportu

Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
G4-28	Okres objęty raportowaniem, w którym miały miejsce opisywane zdarzenia	Transparentność i konsekwencja w ujawnianiu danych pozafinansowych		
G4-29	Data publikacji ostatniego raportu	Transparentność i konsekwencja w ujawnianiu danych pozafinansowych		
G4-30	Cykl raportowania	Transparentność i konsekwencja w ujawnianiu danych pozafinansowych		
G4-31	Osoba kontaktowa w zakresie pytań dotyczących raportu i jego treści	Informacje kontaktowe		
G4-32	Indeks treści GRI	Indeks treści GRI		
G4-33	Polityka organizacji oraz bieżące praktyki w zakresie zapewnienia zewnętrznej weryfikacji raportu			Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji

Ład organizacyjny

Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
G4-34	Struktura organu zarządzającego organizacji, między innymi komitety najwyższego organu zarządzającego	Etyka i ład korporacyjny		
G4-38	Skład najwyższego organu zarządzającego oraz jego komitetów	Etyka i ład korporacyjny		
G4-39	Informacja czy przewodniczący najwyższego organu zarządzającego jest również dyrektorem zarządzającym	Etyka i ład korporacyjny		

Etyka

Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
G4-56	Wartości organizacji, jej zasady, standardy i normy zachowania ujęte w postaci kodeksów postępowania oraz kodeksów etyki	Etyka i ład korporacyjny		
G4-57	Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawa oraz kwestii związanych z uczciwością organizacji, np. infolinie etyczne	Etyka i ład korporacyjny		
G4-58	Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy zgłaszania naruszeń zasad etycznych i prawa oraz kwestii związanych z uczciwością organizacji, takie jak przekazywanie tych kwestii do bezpośrednich przełożonych, mechanizmy informowania opinii publicznej przez sygnalistów (whistleblowing) o naruszeniach lub infolinie	Etyka i ład korporacyjny		

Wskaźniki ekonomiczne

Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
WYNIKI EKONOMICZNE		Nasze wyniki. Komentarz do sytuacji finansowej		
G4-EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	Nasze wyniki. Komentarz do sytuacji finansowej		
OBECNOŚĆ NA RYNKU		Grupa Kapitałowa LOTOS - ceniony pracodawca		
G4-EC5	Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w podziale na płeć w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach prowadzenia działalności	Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej LOTOS w liczbach		
POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY		Zaangażowanie społeczne – działania na rzecz rozwiązania ważnych problemów społecznych i środowiskowych		
G4-EC7	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi	Sponsoring i mecenat Programy i kampanie społeczne Współpraca i partnerstwa w ramach inicjatyw społecznych Fundacja LOTOS		
G4-EC8	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny, w tym skala tego wpływu	Sponsoring i mecenat Programy i kampanie społeczne Współpraca i partnerstwa w ramach inicjatyw społecznych Fundacja LOTOS		
PRAKTYKI ZAKUPOWE		Cały łańcuch dostaw Grupy Kapitałowej LOTOS wpływa na otoczenie		
G4-EC9	Udział wydatków przeznaczonych na produkty i usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji	Cały łańcuch dostaw Grupy Kapitałowej LOTOS wpływa na otoczenie		
ZASOBY		Oszczędzamy zużycie energii		
OG1	Wielkość i rodzaj szacowanych potwierdzonych zasobów i produkcji	Kluczowe działania i wyniki 2016 r. Nasze wyniki w obszarze środowiska		

Wskaźniki środowiskowe

Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
----------	--	---------------------	-----------------------	-------

MATERIAŁY/SUROWCE		Oszczędzamy zużycie energii		
G4-EN1	Wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości	Oszczędzamy zużycie energii	8	
ENERGIA		Nasze wyniki w obszarze środowiska		
G4-EN3	Zużycie energii wewnątrz organizacji	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
G4-EN6	Zmniejszenie zużycia energii	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	Wskaźnik zaraportowano wyłącznie opisowo.
WODA		Nasze wyniki w obszarze środowiska		
G4-EN8	Całkowity pobór wody według źródła	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
G4-EN10	Procent oraz całkowita objętość wody przetwarzanej i ponownie wykorzystywanej	Nasze wyniki w obszarze środowiska		
BIORÓŻNORODNOŚĆ		Nasze wyniki w obszarze środowiska		
G4-EN11	Zakłady będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdującymi się poza obszarami chronionymi	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
G4-EN14	Całkowita liczba gatunków ujętych w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i jej Zasobów i na krajowych listach gatunków chronionych z siedliskami występującymi na obszarach podlegających oddziaływaniu zakładów według poziomu zagrożenia wyginięciem	Nasze wyniki w obszarze środowiska		
OG4	Liczba i procentowy udział istotnych lokalizacji działalności, w których rozpoznano i monitorowano ryzyko dla bioróżnorodności	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
EMISJE		Nasze wyniki w obszarze środowiska		
G4-EN15	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
G4-EN16	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
G4-EN18	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
G4-20	Emisje substancji zubożających warstwę ozonową (SZWO)	Efektywność środowiskowa		
G4-EN21	Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	Nasze wyniki w obszarze środowiska	9	Wskaźnik zaraportowano z uwzględnieniem wskaźników
Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	

				intensywności emisji, ze względu na nieporównywalność danych.
ŚCIEKI I ODPADY		Nasze wyniki w obszarze środowiska		
G4-EN22	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
OG5	Objętość i sposób pozbywania się wody złożowej oraz wody powstałej w procesie produkcji	Zarządzanie bezpieczeństwem i zapobieganie awariom		
G4-EN23	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
G4-EN24	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
OG6	Objętość spalonych w pochodni na wolnym powietrzu i wypuszczonych do atmosfery węglowodorów	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
OG7	Ilość powstałych odpadów wiertniczych (płuczki wiertniczej oraz zwiercin) oraz sposoby postępowania z nimi i ich utylizacji	Efektywność środowiskowa	8	
G4-EN25	Waga transportowanych, importowanych, eksportowanych lub przetworzonych odpadów uznanych za niebezpieczne (w rozumieniu Konwencji Bazylejskiej – Aneks I, II, III i VIII), oraz procent odpadów przemieszczanych transgranicznie	Efektywność środowiskowa Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
PRODUKTY I USŁUGI		Efektywność środowiskowa		
G4-EN28	Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań, według kategorii materiału	Efektywność środowiskowa		
ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI		Nasze wyniki w obszarze środowiska		
G4-EN29	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
OGÓLNE		Nasze wyniki w obszarze środowiska		
G4-EN31	Całkowite wydatki na ochronę środowiska i inwestycje według typu	Nasze wyniki w obszarze środowiska	8	
MECHANIZMY POSTĘPOWANIA W ODNIESIENIU DO SKARG DOTYCZĄCYCH KWESTII ŚRODOWISKA		Nasze wyniki w obszarze środowiska		
G4-EN34	Liczba skarg (zażaleń) związanych wpływem na środowisko, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne obowiązujące w organizacji	Nasze wyniki w obszarze środowiska		
Wskaźnik		Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi

PRODUKTY I USŁUGI **Oszczędzamy zużycie energii**
OG8 Zawartość benzenu, ołowiu i siarki w paliwach **Oszczędzamy zużycie energii**

Wskaźniki społeczne: Praktyki w zakresie zatrudniania i godnej pracy

Wskaźnik	Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
ZATRUDNIENIE	Grupa Kapitałowa LOTOS - ceniony pracodawca		
G4-LA1 Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej LOTOS w liczbach	6	
G4-LA4 Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi, z uwzględnieniem informacji, czy są one określone w umowach zbiorowych	Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej LOTOS w liczbach	3	
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	Po pierwsze, bezpieczeństwo		
G4-LA6 Rodzaj urazów oraz wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz wypadków śmiertelnych związanych z pracą, z podziałem na regiony i płeć	Po pierwsze, bezpieczeństwo	6	
SZKOLENIA I EDUKACJA	Kariera w Grupie LOTOS		
G4-LA9 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników	Kariera w Grupie LOTOS	6	
G4-LA11 Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego, w podziale na płeć oraz kategorię pracowników	Kariera w Grupie LOTOS	6	
RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS	Etyka i ład korporacyjny		
G4-LA12 Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	Etyka i ład korporacyjny	6	

Wskaźniki społeczne: Społeczeństwo

Wskaźnik	Rozdział w Raporcie	Zasady Global Compact	Uwagi
ZAPOBIEGANIE KORUPCJI			
	Etyka i ład korporacyjny		
G4-S03	Całkowita liczba i procent zakładów ocenionych pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji oraz zidentyfikowane znaczące ryzyka	Etyka i ład korporacyjny	10
G4-S04	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	Etyka i ład korporacyjny	10
G4-S05	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	Etyka i ład korporacyjny	10
INTEGRALNOŚĆ ŚRODKÓW TRWAŁYCH I BEZPIECZEŃSTWO PROCESÓW			
	Nasze wyniki w obszarze środowiska		
OG13	Liczba przypadków zagrożenia bezpieczeństwa procesowego według rodzaju działalności	Nasze wyniki w obszarze środowiska	

Wskaźniki społeczne: Odpowiedzialność za produkt

Wskaźnik	Miejsce w Raporcie	Zasady Global Compact	Komentarz
ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTÓW			
	Nasze produkty		
G4-PR1	Procent istotnych kategorii produktów i usług, w przypadku których poddaje się ocenie ich wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników	Nasze produkty	10
ZNAKOWANIE PRODUKTÓW I USŁUG			
	Jakość i satysfakcja klienta		
G4-PR5	Wyniki badań pomiaru satysfakcji klientów	Dialog z klientem	
ZASTĘPOWANIE PALIW KOPALNYCH (OG)			
	Inwestujemy w najnowsze technologie		
OG14	Ilość wyprodukowanych i zakupionych biokomponentów spełniających kryteria zrównoważonego rozwoju	Inwestujemy w najnowsze technologie	



Grupa LOTOS S.A.
ul. Elbląska 135
PL 80-718 Gdańsk

www.lotos.pl